



## Mot de la Secrétaire-Trésorière

### Fortes, fières et essentielles!

Nous sommes des héroïnes au quotidien et notre travail a un impact durable.

Nous sommes des femmes passionnées, dévouées qui ont à cœur le développement et le bien-être des enfants. Nous luttons pour la valorisation de notre profession et pour améliorer nos conditions de travail. Il est essentiel de rendre celle-ci plus attrayant pour celles qui y œuvrent déjà et pour donner le goût à d'autres de s'y rallier.

Soyons solidaires, unies et prêtes à améliorer nos conditions de travail. Notre engagement collectif peut engendrer un changement.

C'est un rendez-vous le 11 novembre prochain pour le début des actions concertées.

### Caroline Rioux, Secrétaire-Trésorière

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



### Retour sur l'assemblée générale annuelle

Nous tenons à vous remercier chaleureusement pour votre présence à notre assemblée générale annuelle qui s'est tenue le 24 octobre dernier. Grâce à votre participation, nous avons pu avoir des échanges agréables, et ceux-ci ont grandement contribué au succès de notre assemblée.

Nous tenons à souligner notre reconnaissance à Messieurs Éric Gingras et Luc Beauregard, respectivement président et secrétaire-trésorier de la Centrale des Syndicats du Québec (CSQ) qui ont pris le temps de s'adresser à nous, en offrant un mot d'encouragement et de soutien en cette période de négociation et de mobilisation.

Aussi, nous tenons à féliciter à nouveau les 8 gagnantes de nos tirages!

Nous espérons vous voir nombreuses lors des prochaines actions de mobilisation. Ensemble, renforçons notre pouvoir de nous faire reconnaître à notre juste valeur.

Solidarité!



## Fond de résistance

Lors de l'assemblée générale tenue la semaine dernière, le budget a été adopté. Par conséquent, nous sommes heureuses de vous confirmer que le Fond de résistance sera offert à nouveau.

Pour les modalités veuillez consulter le document ci-joint.

[Fond de résistance 2024-2025](#)



## DPJ

Régulièrement, des RSE de l'ADIM Montérégie voient leur reconnaissance à titre de RSE être suspendue en raison d'un signalement retenu pour évaluation par le directeur de la protection de la jeunesse (DPJ) (RSGÉE article 76).

Les étapes de ce processus d'enquête DPJ amèneront les RSE à rencontrer le BC afin de donner leur version des faits et éventuellement se présenter devant le CA.

Tout au long de ce processus d'enquête, nous accompagnons les RSE et veillons au respect de leur droits.

Au cours des derniers mois, le travail que nous avons effectué en collaboration avec les RSE en suspension DPJ a mené à la levée de 5 suspensions, permettant ainsi aux RSE concernées de rouvrir leur service éducatif.

N'hésitez jamais à avoir recours aux services et soutien que nous offrons.

**Rappel des services offerts par l'ADIM Montérégie :**

- Traitement des plaintes
- Traitement des avis de contravention
- Avis d'intention de non-renouvellement, suspension ou révocation
- Signalement DPJ
- Etc...

Pour informations supplémentaires:

[Non-renouvellement, suspension ou révocation de la reconnaissance d'une personne responsable d'un service de garde éducatif en milieu familial - GUIDE 2022](#)



Distinction entre une **remplaçante d'urgence**, une **remplaçante occasionnelle** et une **assistante**

Voici un petit rappel des modifications réglementaires apportées par le ministère de la Famille en septembre 2022 en lien avec les remplaçantes et assistantes.

Aussi, nous vous invitons à porter une **attention particulière** à l'encadré **"IMPORTANT"** sur le statut légal de ces personnes au sein de votre service éducatif.

[Distinction remplaçantes et assistante](#)



**L'exécutif,**

France Lavallée, Présidente

Rachel Gagnon, Vice-présidente

Caroline Rioux, Secrétaire-Trésorière