

## JOURNAL MENSUEL

MARS 2021



Chères RSE,

Elle est arrivée il y a un an, sans tambours ni trompettes, mais depuis elle a fait beaucoup de bruit. C'est à ce moment que la vie à l'ère de la COVID-19 a débuté. Cette dernière année n'aura pas été de tout repos.

Le printemps est la saison du renouveau de la nature et c'est aussi une période particulièrement euphorique. Il est bien connu que le soleil agit comme un anti-dépresseur puissant et son retour contribue

donc à nous mettre le moral au beau fixe!

Bon printemps!

**L'exécutif,**

France Lavallée, Présidente  
Rachel Gagnon, Vice-présidente  
Caroline Rioux, Trésorière  
Linda Gagnon, Secrétaire

---

Voici 2 suggestions  
d'activités pour  
**PÂQUES**



[BRICOLAGE "POUSSIN DE PÂQUES"](#)

[RECETTE "CUP CAKES" PÂQUES](#)

---

## FORMATIONS 2020-2021

Cette année encore, l'ADIM Montérégie est heureuse d'offrir à ses membres des formations à moindre coût.

Les formations pour l'année 2020-2021, compte-tenu des contraintes de la COVID-19, seront offertes **exclusivement en ligne**.



Vous trouverez tous les détails pour les inscriptions dans la **"Zone sécurisée"** du site internet de l'ADIM Montérégie au: <https://adimmonteregie.com/accueil>

Pour accéder à la **"Zone sécurisée"** vous devez cliquer sur le petit cadenas blanc, dans la barre en haut à droite, et compléter votre inscription.

Bonne formation!



## Traitement de plainte

Ce mois-ci, nous nous permettons de faire un rappel sur les droits que vous avez lors d'un traitement de plainte.

Nous recevons des appels à chaque semaine de RSE qui se retrouvent avec des avis de contravention, de suspension ou révocation, suite à leur traitement de plainte. Plusieurs RSE ne savent pas qu'elles ont le droit d'être accompagnées d'une représentante syndicale lors du traitement.

## Étapes et fonctionnement

Lorsqu'un bureau coordonnateur reçoit une plainte, il doit la traiter. Dans un

premier temps, il communique avec la RSE par téléphone et l'informe qu'il a reçu une plainte et qu'il a besoin de la rencontrer ou il se présente au service de garde sans prise de rendez-vous.

Dans les 2 situations, le bureau coordonnateur a l'obligation d'informer la RSE des motifs de la plainte avant de lui poser des questions et ces questions ne doivent porter que sur les éléments de celle-ci.

Dans la première situation, lorsqu'une rencontre est planifiée, la RSE peut être accompagnée d'une représentante syndicale, si les délais le permettent. Advenant le cas où le délai pour se déplacer serait trop court, la représentante syndicale peut être présente par téléphone ou en visio-conférence.

Dans la situation où le bureau coordonnateur se présente au service de garde sans rendez-vous préalable, la RSE peut être accompagnée par téléphone ou en visio-conférence, d'une représentante syndicale.

Nous trouvons important que vous soyez au courant des ressources syndicales à votre disposition, dans plusieurs situations qui pourraient survenir dans votre travail d'éducatrice en service de garde éducatif.

Si vous désirez qu'un sujet soit abordé, dans un prochain journal, vous pouvez nous envoyer vos demandes à notre adresse courriel: [g27.monteregie@lacsq.org](mailto:g27.monteregie@lacsq.org).

Nous vous invitons à communiquer avec nous pour toutes questions ou informations additionnelles, nous sommes là pour vous!

---

## **VENTILATION DES PROTECTIONS SOCIALES 2020-2021**

Vous trouverez, ci-joint, le tableau de la ventilation des protections sociales mis à jour pour 2020-2021.

**CLIQUEZ ICI:** [TABLEAU - PROTECTIONS SOCIALES 2020-2021](#)

---

## **ENTENTES NÉGOCIÉES CSQ**

Vous trouverez, ci-joint, le document comprenant toutes les ententes négociées avec la Centrale auxquelles les membres de la FIPEQ-CSQ peuvent bénéficier

pour l'année 2021.

**CLIQUEZ ICI:** [ENTENTES NÉGOCIÉES CSQ - 2021](#)

---

***À toutes les RSE qui ont une année de plus  
en ce mois de MARS 2021!!!***

